

Prawa i Obowiązki Wolontariuszy Młodzieżowych Fundacji Odjazdów

1. Kim jest wolontariusz?

1. Wolontariuszem Fundacji Odjazdów może zostać każda osoba, która:
 - chodzi do klasy 5 szkoły podstawowej lub wyższej
 - zostanie przyjęta do projektu przez opiekuna wolontariatu po rozmowie wprowadzającej
 - .Jego rodzic/opiekun prawny podpisze Oświadczenie
 - podpisze wraz z rodzicem “Porozumienie o wykonywaniu świadczeń wolontariackich”.
2. Wolontariat w Fundacji ma charakter dobrowolny i nieodpłatny – wolontariusz nie jest pracownikiem.

2. Cele wolontariatu dla młodzieży

Wolontariat w Fundacji Odjazdów służy m.in. do:

- rozwijania empatii, uważności i zrozumienia wobec innych,
- pielęgnowania postawy współpracy i odpowiedzialności,
- zdobywania praktycznych doświadczeń i rozwijania kompetencji,
- odkrywania swoich predyspozycji i pasji w działaniu społecznym,
- budowania zaangażowania obywatelskiego i troski o dobro wspólne,
- tworzenie i wzmacnianie społeczności lokalnej skupionej wokół Fundacji Odjazdów.

3. Co my dajemy Tobie, Wolontariuszu

Fundacja Odjazdów zobowiązuje się, by wobec wolontariuszy zapewnić:

1. **Bezpieczną przestrzeń**
 - warunki, w których możesz działać z poczuciem bezpieczeństwa – fizycznym, emocjonalnym i psychologicznym.
 - wsparcie w trudnych sytuacjach, możliwość zgłoszenia problemów, rozmowy i interwencji, masz do nas kontakt, wiesz, gdzie się zgłosić, mamy dla Ciebie czas i uwagę.
 - jasne reguły działania i granice, byś wiedział/a, czego można od Ciebie oczekiwać.
 - możliwość współtworzenia swojego miejsca, np. rozwieszając hamak albo organizując własną strefę odpoczynku.
 - obowiązkowe ubezpieczenie NNW w przypadku wolontariatu akcyjnego.
 - poczęstunek i ciepłe napoje na terenie działania Fundacji.
2. **Onboarding, szkolenia i wsparcie rozwoju**

- wprowadzenie: zapoznanie z misją Fundacji, zasadami, obowiązkami i uprawnieniami,
 - Dla chętnych szkolenia i warsztaty potrzebne do wykonywania zadań, kompetencji interpersonalnych itp.,
 - bieżące wsparcie koordynatora/opiekuna wolontariatu, możliwość zadawania pytań, konsultacji, mentorowania, rozmowy telefonicznej.
- 3. Wyposażenie i narzędzia**
- udostępnienie materiałów, narzędzi, pomocy niezbędnych do pracy, jeśli zadanie tego wymaga,
 - instrukcje, procedury, materiały pomocnicze – byś wiedział/a, jak działamy i co robimy.
 - zapewnienie bezpiecznych warunków działań, dostęp wyłącznie do sprawdzonej i pewnej przestrzeni, sprzętu i narzędzi.
- 4. Docenienie i motywacja**
- potwierdzenie Twojego wolontariatu (zaświadczenie, referencje) po zakończeniu lub na życzenie,
 - drobne upominki, gadżety, pamiątki od Fundacji,
 - podziękowania i publiczne wyróżnienie wkładu Twojej pracy.
- 5. Dobre relacje i informacja zwrotna**
- transparentność w komunikacji, klarowne informacje o zadaniach i oczekiwaniach,
 - regularna informacja zwrotna – co robisz dobrze, co można poprawić, co się zmienia,
 - integracja z zespołem Fundacji i wolontariuszami – byś czuł/a się częścią społeczności.
- 6. Możliwości korzystania ze wsparcia specjalistycznego**
- w zależności od zasobów, możliwość konsultacji psychologicznych, spotkań rozwojowych, warsztatów z komunikacji.
 - dostęp do materiałów edukacyjnych, artykułów, bazy wiedzy o wolontariacie, rozwoju osobistym.
- 7. Transparentność i odpowiedzialność organizacji**
- jasno określone prawa i obowiązki obu stron, komunikacja zmian w regulaminach,
 - osoba/opiekun wolontariatu wyznaczona jako punkt kontaktowy, do której można się zwrócić, by uzyskać pomoc lub wyjaśnienia
 - dbanie o to, by zadania były dostosowane do Twoich kompetencji i możliwości fizycznych/emocjonalnych, nieprzeciążające.

4. Co Ty możesz dać nam (Fundacji Odjazdów)

Współpraca z Tobą to dla nas wartość. Oczekujemy od wolontariusza, że wniesie:

- 1. Zaangażowanie i sumienność**
 - punktualność, odpowiedzialność za przyjęte zadania, wywiązywanie się z ustaleń.

- bycie słownym – robienie tego, co zadeklarowałeś/aś, i informowanie nas, gdy coś się zmienia.
2. **Szacunek i współpraca**
 - traktowanie dzieci, uczestników, kadry, innych wolontariuszy z szacunkiem, życzliwością i empatią.
 - przestrzeganie zasad Fundacji podczas zajęć (np. zasada „stop”, „trzymamy się kupy”, „dbamy o wspólne dobro”).
 3. **Otwartość i komunikacja**
 - mówienie otwarcie, gdy czegoś nie rozumiesz lub masz wątpliwości – pytanie i wyjaśnianie.
 - zgłaszanie problemów, trudności, propozycji – byśmy mogli wspólnie usprawniać pracę.
 4. **Poszanowanie swojej autonomii i granic, ale też gotowość do wyzwań**
 - wolontariusze mogą odmawiać zadań, które są sprzeczne z ich przekonaniami – nie możemy na nich wywierać presji moralnej.
 - równocześnie oczekujemy, że podejmiesz wyzwania, rozwijasz się, uczysz nowych kompetencji.
 5. **Odpowiedzialność względem roli**
 - nie podejmujesz prac objętych polityką etatową; wolontariat nie może zastępować funkcji pracownika.
 - dbasz o dobro dzieci i grupy, pamiętając, że Twoim zadaniem jest wspieranie, nie liderowanie.
 6. **Lojalność wobec celu i misji Fundacji**
 - identyfikacja z wartościami Fundacji Odjazdów i działanie w zgodzie z nimi.
 - pomoc w promocji wolontariatu, zachęcanie innych, by angażowali się społecznie.

5. Twoje obowiązki jako wolontariusza

1. **Dbasz o bezpieczeństwo** – swoje i innych podczas zajęć i wyjazdów.
2. **Jesteś punktualny/a** – jeśli coś Ci wypadnie, dajesz znać wcześniej.
3. **Słuchasz i współpracujesz** – respektujesz zasady Fundacji, wskazówki opiekunów i prowadzących.
4. **Trzymasz się wspólnych reguł** – np. hasło „STOP” oznacza stop, „trzymamy się kupy” – nie oddzielamy się od grupy, a „dbamy o wspólne dobro” – troszczymy się o miejsce i ludzi.
5. **Szanujesz prywatność** – to, co dotyczy dzieci i uczestników, zostaje między nami.
6. **Mówisz otwarcie** – jeśli czegoś nie wiesz albo masz wątpliwości, pytasz.
7. **Jesteś słowny/a** – to, co obiecasz, starasz się dowieźć.
8. **Nie zastępujesz pracowników** – Twoja rola to wsparcie, nie wykonywanie zadań etatowych.

6. Twoje prawa jako wolontariusza

1. **Jasne informacje** – zawsze wiesz, jakie są Twoje zadania i czego się od Ciebie oczekuje.
2. **Opieka i wsparcie** – możesz liczyć na pomoc opiekuna i zespołu.
3. **Potwierdzenie zaangażowania** – wystawimy Ci zaświadczenie, referencje albo rekomendację.
4. **Rozwój** – możesz brać udział w warsztatach, szkoleniach i programach, które prowadzimy.
5. **Wolność wyboru** – jeśli coś kłóci się z Twoimi przekonaniem, możesz odmówić i nikt nie będzie wywierał na Ciebie presji.
6. **Troskę o siebie** – masz prawo dbać o swoje granice, nie przeciążysz się ani nie będziesz stawiany/a w sytuacji, która Cię przerasta.

7. Rodzaje prac wolontariackich

1. akcyjny - czyli pomoc przy przygotowaniach, realizowaniu i sprzątaniu po evencie.

- akcyjny jest związany z 1- razowym wydarzeniem,
- rodzajem wolontariatu akcyjnego jest też pomoc w weekendy przy eventach typu urodzinowe gry terenowe,
- jest to praca przy dużej ilości osób, wielu prowadzących, wielu uczestników, można poznać sporo osób,
- polecanych szczególnie dla salonowych lwów, ekstrawertyków i wszystkich tych, co lubią jak dużo się dzieje
- dzieje się szybko i można sobie szybko wyrobić godziny,
- trwa jednorazowo 4,5 godziny (w przypadku eventu urodzinowego) lub 6 godz. rozłożonych na 2 dni (w przypadku festiwalu charytatywnego)
- jesteś przez nas objęty ubezpieczeniem NNW

2. regularny

- stałe, regularne uczestnictwo w wybranym dniu i w przedziale godzinowym przez 1,5-2,5 godz.
- trwa przez min. 3 miesiące.
- jest to praca przy stałej grupie wychowawców i/lub dzieci.
- pozwala na nawiązanie długotrwałych relacji, a nawet przyjaźni, pozwala rozwijać kompetencje interpersonalne.
- może być realizowany w formie asysty przy zajęciach tygodniowych (kontakt z ludźmi) albo wsparcia porządkowo-remontowego (kontakt z rzeczami, mało ludzi)
- masz czas na przerwę, poczęstunek zagwarantowany przez nas oraz czas i możliwość na rozbicie hamaka, co by zadbać o siebie i swój dobrostan.
- rekomendowane wolontariuszowanie w duecie z psiapsi, co by różniej Wam było. Ale nie jest to warunek konieczny.
- W tym przypadku rodzic/opiekun prawny podpisuje w Twoim imieniu porozumienie wolontariackie - w którym się umawiamy na to, co wyżej napisane.

8. Zakończenie wolontariatu

1. Wolontariusz może zakończyć współpracę w dowolnym momencie, informując opiekuna wolontariatu, rekomendowany czas trwania projektu to semestr.

2. Fundacja może zakończyć współpracę, jeśli wolontariusz uporczywie narusza zasady, działa sprzecznie z regulaminem lub wartościami Fundacji.
3. W momencie zakończenia współpracy dokonuje się:
 - podsumowanie i ewaluacja pracy wolontariusza,
 - wydanie zaświadczenia lub rekomendacji,
 - zebranie opinii i refleksji wolontariusza o współpracy.

9. Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.10.2025 i obowiązuje wszystkich wolontariuszy Fundacji Odjazdów.
2. Fundacja zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w regulaminie – o nich poinformuje wolontariuszy z odpowiednim wyprzedzeniem.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
4. W razie wątpliwości interpretacyjnych decyzję podejmuje Zarząd Fundacji lub opiekun wolontariatu.